

**СОГЛАСОВАНО**

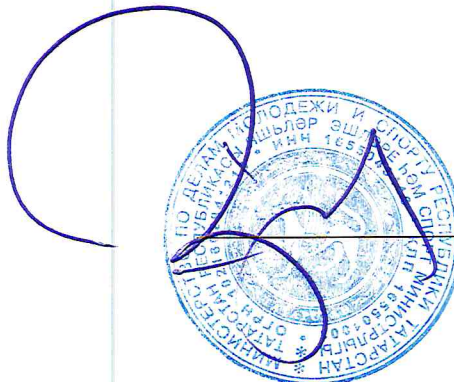
Заместитель Премьер-министра  
Республики Татарстан - Министр  
промышленности и торговли  
Республики Татарстан

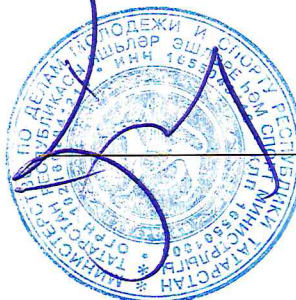
  
Р.Х. Зарипов



**УТВЕРЖДАЮ**

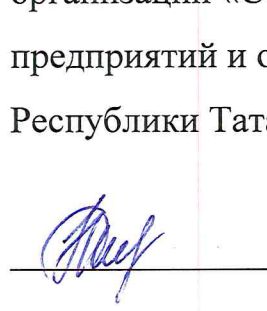
Министр по делам молодежи и  
спорту Республики Татарстан

  
В.А. Леонов



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Совета  
региональной общественной  
организации «Союз молодежи  
предприятий и организаций  
Республики Татарстан»

  
И.Р. Низамиева



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью на предприятиях и  
в организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики».**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и проведения Республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью на предприятиях и в организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики» (далее - конкурс).

1.2. Организаторами конкурса являются Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан».

## **2. Цели и задачи конкурса**

Конкурс проводится с целью повышения престижа инженерных специальностей и рабочих профессий, реализации государственной молодежной политики на предприятиях и в организациях.

Основные задачи конкурса:

- 2.1. Привлечение внимания руководителей предприятий, СМИ и общественности республики к проблемам работающей молодежи.
- 2.2. Развитие и поддержка общественных инициатив молодежи.
- 2.3. Обобщение и распространение опыта работы молодежных структур на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.
- 2.4. Патриотическое воспитание молодежи.
- 2.5. Содействие развитию системы работы с молодежью на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.
- 2.6. Содействие развитию производительности труда и трудовых компетенций молодежи.
- 2.7. Развитие творческого потенциала молодежи.
- 2.8. Создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки молодежи.
- 2.9. Обеспечение мотивации молодежи к инновационной деятельности, изобретательству и техническому творчеству.
- 2.10. Создание условий для раскрытия творческого и научного потенциала, самореализации молодежи.
- 2.11. Пропаганда здорового образа жизни.

## **3. Участники и порядок проведения конкурса**

3.1. В Конкурсе принимают участие предприятия и организации, зарегистрированные на территории Республики Татарстан, представившие все документы не позднее 1 ноября 2015 года, в соответствии с условиями Конкурса.

3.2. Конкурс проводится по двум категориям: среди предприятий численностью до 1000 человек включительно и предприятий численностью от 1000

человек. Данное Положение является официальным приглашением для участия в Конкурсе.

3.3. В рамках конкурса оцениваются следующие параметры работы с молодежью на предприятии:

- наличие концепции, программ, регламентов, направленных на работающую молодежь предприятия или организации;
- наличие молодёжного раздела в коллективном договоре, плана работы с молодежью;
- наличие собственного помещения для работы с молодежью;
- наличие специалистов по работе с молодежью на предприятии (штатная единица);
- наличие ответственных по работе с молодежью в подразделениях предприятия;
- участие молодёжи предприятия в молодёжных мероприятиях республиканского, муниципального уровней;
- наличие сайта, страницы в социальных сетях, молодежной вкладки на сайте предприятия;
- наличие рубрики молодежного объединения в корпоративной газете;
- наличие молодёжных направлений работы на предприятии (творческий коллектив, туристический коллектив, технический коллектив, интеллектуальный коллектив);
- членство в Региональной общественной организации «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан»;
- наличие музея;
- наличие собственного (или арендуемого) спортивного зала или спортивной площадки на предприятии или в организации;
- сотрудничество с учреждениями начального, среднего, высшего профессионального образования;
- наличие подшефных школ;
- наличие дипломов, сертификатов молодежного объединения;
- участие в республиканских и всероссийских проектах;
- наличие молодёжных информационных стендов в подразделениях предприятия;
- наличие механизмов улучшения жилищных условий молодых работников, действующих на предприятии, организации;

- наличие мероприятий для профессионального роста молодых работников, действующих на предприятии, организации;
- объем финансирования, выделяемого на реализацию молодежной политики (повышение квалификации, профориентация, субсидирование, улучшение жилищных условий, культурно-массовая работа, спортивная работа, туристическое направление, повышение профессионального мастерства, премирование молодежного актива, развитие корпоративного духа, патриотического единства молодежи, другие поощрения актива);
- исполнение объёма финансирования на текущий год;
- запланированный объем финансирования на следующий год.

3.4. Конкурс проводится в г. Казани. Для участия в Конкурсе необходимо предоставить в Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан до **1 ноября 2015 г.** следующие материалы:

- сопроводительное письмо структурного подразделения Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (приложение 1);
- заявочный лист (приложение 2);
- портфолио (должно состоять из титульного листа и информации, предоставленной на листах формата А4, фотографий, согласно ссылкам в заявочном листе, приветствуется креативная и оригинальная подача материала).

3.5. Материалы предоставляются в папке-конверте по адресу: 420107, г.Казань, ул. Петербургская, д. 12, тел/факс: 8 (843) 222-81-65 Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан с пометкой «На республиканский конкурс на лучшую работу с молодежью на предприятиях и организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики».

3.6. Материалы не рецензируются и не возвращаются.

#### **4. Конкурсная комиссия**

4.1. Для рассмотрения заявок участников Конкурса, их оценки и подведения итогов Конкурса формируется конкурсная комиссия. В состав Конкурсной комиссии включаются представители Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и

Региональной общественной организации «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан».

4.2. Количество членов Конкурсной комиссии должно быть не менее шести.

4.3. Конкурсная комиссия правомочна осуществлять свои функции, если на заседании комиссии присутствуют не менее половины от общего числа ее членов.

4.4 Решения Конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

4.5. Конкурсная комиссия оценивает участников конкурса на основании представленных документов и методов оценки профессиональных и личностных качеств участников, включая проведение индивидуального собеседования.

4.6. Результаты конкурса определяются на заседании Конкурсной комиссии её решением, которое оформляется протоколом в день проведения конкурса.

4.7. Заседание конкурсной комиссии и подведение итогов конкурса проводится в период со 2 по 30 ноября 2015 года.

## **5. Награждение участников**

5.1. Призёры конкурса награждаются специальными дипломами и ценными призами. Лауреаты конкурса награждаются дипломами участника конкурса.

5.2. Конкурсная комиссия вправе учреждать дополнительный специальный приз.

5.3. Диплом для награждения участников разрабатывается ежегодно. Форма диплома утверждается председателем конкурсной комиссии.

5.4. Победители конкурса могут принимать участие в конкурсе только один раз в 3 года (через 2 года).

К положению  
о республиканском конкурсе  
«Лучшее молодежное объединение  
предприятий и организаций  
Республики Татарстан»

СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

---

(наименование Исполнительного комитета муниципального образования  
Республики Татарстан)

направляется для участия в республиканском конкурсе «Лучшее молодежное  
объединение предприятий и организаций Республики Татарстан»

---

(Название организации)

Представитель организации:

---

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес, телефон)

Подпись начальника управления  
по делам молодежи, спорта и туризма

Печать

**Заявочный лист**  
 участников в республиканском конкурсе на лучшую работу с молодежью  
 на предприятиях, в организациях и учреждениях Республики Татарстан  
 «Потенциал Республики»

Название организации \_\_\_\_\_

1	2	3	4
№ П.	Перечень вопросов	Ответ	Ссылка на № страницы портфолио
1.	Наличие концепции, программ, регламентов, направленных на работающую молодежь предприятия или организации (+) (-)		1
2.	Наличие молодёжного раздела в коллективном договоре (+) (-)		2
3.	Наличие плана работы с молодежью (+) (-)		3
4.	Наличие собственного помещения для работы с молодежью (+) (-)		4
5.	Участие молодёжи предприятия в молодёжных мероприятиях муниципального образования (+) (-)		5
6.	Участие молодёжи предприятия в Республиканских молодёжных мероприятиях (+) (-)		6
7.	Наличие специалистов по работе с молодежью на предприятии (штатная единица) (+) (-)		7
8.	Наличие ответственных по работе с молодежью в подразделениях предприятия (+) (-)		8
9.	Наличие сайта, страницы в социальных сетях, молодежной вкладки на сайте предприятия (+) (-)		9
10.	Наличие рубрики молодёжного объединения в корпоративной газете (+) (-)		10
11.	Наличие молодёжных направлений работы на предприятии:		11
	11.1 Творческий коллектив (команда КВН) (+) (-)		
	11.2 Туристический коллектив (группа) (+) (-)		
	11.3 Технический коллектив (группа) (+) (-)		
	11.4 Интеллектуальный коллектив (+) (-)		
12.	Членство в РОО «СМПО РТ» (+) (-)		12
13.	Наличие музея на предприятии или в организации (+) (-)		13
14.	Наличие собственного спортивного зала или спортивной площадки (+) (-)		14
15.	Наличие арендуемого спортивного зала (+) (-)		15
16.	Сотрудничество с учреждениями начального, среднего, высшего профессионального образования (+) (-)		16
17.	Наличие подшефных школ (+) (-)		17
18.	Наличие дипломов, сертификатов молодёжного объединения (+) (-)		18
19.	Участие в республиканских и всероссийских проектах (+) (-)		19
20.	Наличие молодёжных информационных стендов на предприятии, в подразделениях (+) (-)		20
21.	Наличие механизмов улучшения жилищных условий молодых работников, действующих на предприятии, организации (+) (-)		21
22.	Наличие мероприятий для профессионального роста молодых работников, действующих на предприятии, организации (+) (-)		22
23.	Объем финансирования, выделяемого на реализацию		23

	молодежной политики, руб. в 2014 г. (руб.)		
	23.1 Повышение квалификации (руб.)		
	23.2 Профорientация (руб.)		
	23.3 Субсидирование (руб.)		
	23.4 Улучшение жилищных условий (руб.)		
	23.5 Культурно-массовая работа (руб.)		
	23.6 Спортивная работа (руб.)		
	23.7 Туристическое направление (руб.)		
	23.8 Повышение профессионального мастерства (руб.)		
	23.9 Премирование молодежного актива (руб.)		
	23.10 Развитие духа корпоративного, патриотического единства молодежи (руб.)		
	23.11 Другие поощрения актива (руб.)		
	23.12 Расходы финансовых средств на 1 молодого работника предприятия, организации (руб./чел)		
	23.13 Исполнение объема финансирования за 2014 г. (руб.)		
	23.14 Запланированный объем финансирования на 2015 г. (руб.)		
24.	Количество человек, работающих на предприятии (чел.)		24
25.	Количество человек молодежного актива (совета, комитета)		25
26.	Количество молодежи, работающей на предприятии (до 30 лет) (чел.)		26
27.	Количество молодежи, состоящей в профсоюзе (% от молодежи до 35 лет)		27
28.	Показатель текучести кадров от 18 до 30 лет (принятых/уволенных в %)		28

Руководитель

М.П.